
NBU SITT 79. ÅRSMØTE

Sakspapirer

Sted: Rakkestadhallen

Dato: 15.-16. juli 2024

Innholdsfortegnelse

Sak 1	Åpning og konstituering	4
Sak 2	Forretningsorden	5
Sak 3	Leders tale	6
Sak 4	Generaldebatt	6
Sak 5	Årsmelding	7
Sak 6	Årsregnskap	7
Sak 7	Budsjett	9
Sak 8	NBUs planverk	11
8.1	<i>Handlingsplan</i>	11
Sak 9	Uttaler og resolusjoner	12
9.1	<i>Uttale – Energi for fremtiden</i>	12
9.2	<i>Uttale – Ny giv i norsk landbruk</i>	13
Sak 10	Valg	14
10.1	<i>Valg av medlemmer til sentralstyret og varaer</i>	15
10.2	<i>Valg av medlemmer til representantskapet og varaer</i>	15
10.3	<i>Valg av medlemmer til valgkomiteen</i>	15
10.4	<i>Valg av revisor</i>	16
Sak 11	Honorar og godtgjørelse for sentralt tillitsvalgte i NBU	17
Sak 12	Aksjonsuka 2023	20
Sak 13	Politisk plattform	21
Sak 14	Innkomne saker	22
14.1	<i>Endring av retningslinjer for frifond</i>	22
Sak 15	Orienteringssaker	24

Vedlegg i eget dokument

- A. Årsmelding 2023-2024
- B. Politisk plattform
- C. Handlingsplan 2024-2025

Nyttig informasjon til årsmøtedelegater

Hva er årsmøte?

Årsmøtet i Norges Bygdeungdomslag (NBU) er organisasjonens øverste organ. Det er årsmøtet som gjennom sine vedtak og debatter avgjør hvilken vei organisasjonen skal gå og hvordan den skal drives. Et godt årsmøte er derfor et aktivt møte med gode, konstruktive forslag og innlegg som er saksorientert og egnet til å føre organisasjonen framover.

Vi håper flest mulig tar steget opp på talerstolen – den er ikke farlig!

Hva betyr det å være årsmøteutsending?

Som årsmøteutsending er du valgt til å representere en gruppe, enten et lokallag eller et fylkeslag. Det er viktig at du har satt deg godt inn i sakene på forhånd og fremmer meningene til gruppen du representerer.

Som delegat er du med på å gjøre vedtak som avgjør hvordan organisasjonen skal utvikle seg. Når årsmøtet er over, er det viktig at du preger arbeidet i ditt styre i en retning som fremmer organisasjonens mål.

Gjennomføring av årsmøtet

Årsmøtet ledes av ordførerkollegiet; ordfører og varaordfører. Innleggene skal rettes til møteledelsen og årsmøtet, ikke til enkeltrepresentanter. Det gjøres ved å starte sitt innlegg eller replikk med: «Ordfører, årsmøte ...»

Det er tre måter å ta til orde i debatten på årsmøtet. Dette er ved å tegne seg til innlegg, replikk eller til dagsorden.

Innlegg

For å fremme sin side av saken, komme med endringsforslag eller bidra med synspunkter til saken, tar man til orde ved å holde et innlegg.

Replikk

En replikk er en kort kommentar eller et kort spørsmål til den som til enhver tid har innlegg fra talerstolen.

Til dagsorden

Dersom du ønsker at årsmøtet skal gjennomføres på en annen måte, eller du mener noe gjøres feil, kan du ta til dagsorden. Du vil da få ordet med en gang.

Endringsforslag

Dersom du ønsker å foreslå endringer årsmøtet skal vedta, er det viktig at årsmøtet får vite det så tidlig som mulig. Endringsforslag sendes inn digitalt.

Generaldebatt

Generaldebatten er arenaen for å kommentere styrets arbeid, gi ros og ris, dele tanker med resten av organisasjonen for hvordan vi kan jobbe for å nå vårt formål og gi viktige ideer og signal for planlegging av neste arbeidsår.

Uttaler og resolusjoner

Når årsmøtet skal diskutere uttaler og resolusjoner er det hovedbudskapet som bør diskuteres. En uttale er en tekst om et politisk tema som ofte blir sendt ut til relevante medier i etterkant av årsmøte. En resolusjon er et internt dokument som fastslår organisasjonens standpunkt om ulike politiske tema.

Mer om årsmøtet finner du på nbu.no/arsmote

Sak 1 Åpning og konstituering

1.1 Åpning

Forslag til vedtak

NBUs 79. årsmøte erklæres for åpnet.

1.2 Navneopprop

Forslag til vedtak

Navneliste legges ved protokollen.

1.3 Godkjenning av årsmøtefullmakter

Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner xx innkomne fullmakter og det møter xx delegater med stemmerett.

1.4 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner innkalling og saksliste.

1.5 Åpent eller lukket årsmøte

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar å holde møtet åpent, men kan lukke møtet i enkeltsaker.

1.6 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak

To ansatte i administrasjonen.

1.7 Valg av redaksjonskomité

Forslag til vedtak

- Hans Egil Børstad, Oppland Bygdeungdomslag
- Martine Bøhn, Buskerud Bygdeungdomslag
- Silje Mydland, Rogaland Bygdeungdomslag
- Ingrid Nannestad, Hedmark Bygdeungdomslag

1.8 Valg av protokollunderskrivere

Forslag til vedtak

- Anette Berg Kløvstad, Hedmark Bygdeungdomslag
- Fredrik Fjærvoll Olsen, Akershus Bygdeungdomslag

Sak 2 Forretningsorden

1. Forslag og forslagsfrist

- 1.1. Alle forslag til endringer skal sendes inn digitalt og presenteres fra talerstolen.
- 1.2. Ordfører setter strek for muligheten til å komme med endringsforslag. Dette kan først skje etter at strek for debatt er satt. Unntak er sak 13 hvor alle endringsforslag må være innsendt innen 8.juli 2024.

2. Tale-, forslags- og stemmerett

- 2.1. Delegater har tale-, forslags- og stemmerett.
- 2.2. Observatører har tale- og forslagsrett.
- 2.3. Generalsekretær har talerett. Andre ansatte kan gis talerett ved diskusjoner innenfor sitt arbeidsområde.

3. Taletid og replikker

- 3.1. Innlegg i debattene må ikke overskride tre minutter, med unntak av innledning og saksfremlegg
- 3.2. Til hvert innlegg kan det maksimalt bli gitt to replikker og én svarreplikk, hvor hver replikk har en taletid på maksimalt ett minutt.
- 3.3. For å få ordet i en debatt melder representanter seg til innlegg, replikk eller til dagsorden digitalt.
- 3.4. For å få innlegg til dagsorden meldes dette digitalt.
- 3.5. Ordfører har rett til å foreslå andre begrensninger i taletid og replikkadgang, og sette strek for inntegnede talere.

4. Avstemming

- 4.1. Digital stemmeavgivning tilsvarer skriftlig valg når stemmeavgivning holdes anonymt.
- 4.2. Avstemming skjer digitalt.
- 4.3. Opptelling skjer dersom det er tvil om utfallet eller dersom en delegat krever det.
- 4.4. Ved stemmelikhet har ordfører dobbeltstemme, unntatt sak 12.

5. Personvalg

- 5.1. Frist for å melde kandidater til valg i sak 12, settes til kl. 12.00 på dag to av årsmøtet. Kandidatur meldes skriftlig til ordførerkollegiet.
- 5.2. Ved benkeforslag skal kandidatene presenteres, og det gis mulighet til å gi to støttetaler per kandidat på valg. Rekkefølge på støttetaler avgjøres ved loddtrekning.

6. Unntak fra forretningsorden

- 6.1. Ordfører kan foreslå unntak eller endringer i dagsorden og forretningsorden dersom ordførerkollegiet finner det hensiktsmessig.

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar forretningsorden som fremlagt.

Sak 5 Årsmelding

Bakgrunn for saken

Årsmøtet skal godkjenne årsmeldingen for Norges Bygdeungdomslag for 2023-2024.

Saksopplysninger

Årsmeldingen er Norges Bygdeungdomslag sin oppsummering av året som er gått.

Vedlegg

- *Årsmelding 2023-2024*

Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner Årsmelding 2023-2024.

Sak 6 Årsregnskap

Bakgrunn for saken

Årsmøtet skal godkjenne regnskapet for Norges Bygdeungdomslag for 2023.

Saksopplysninger

For året 2023 gikk Norges Bygdeungdomslag med et overskudd på kroner 733 869. Årsmøtet 2022 vedtok et budsjett for 2023 med et underskudd på kroner 896 787.

Hovedårsaken til at budsjett og resultat avviker er at vi har fått inn mer inntekter fra landsstevne, høyere tilbakebetaling av momskompensasjon enn ventet og økning av renteinntekter, enn budsjettet.

1 Økt medlemstall gir økte kontingentinntekter.

2 Vi har hatt noe økning i offentlige tilskudd.

Prosjekter vi har mottatt støtte til i 2023 er Bygda er for alle, Stem.bestem! og arkivavlevering . For prosjekter som ikke er ferdig til nyttår, overfører vi resterende støtte til neste år.

3 Økningen i andre inntekter for 2023 skyldes økt støtte fra våre samarbeidspartnere/samvirkelagene og andre mindre tilskudd.

4 Overskudd fra Høstarrangementet og Landsstevne fordeles mellom vertsfylke og NBU etter en forhåndsbestemt fordelingsnøkkel.

Begge arrangementene gikk med gode overskudd i 2023.

5 Sentralt tillitsvalgte har hatt omtrent den samme aktiviteten i 2022 som 2023, og dette gjenspeiler seg i uttak av honorar innenfor honorarrammene årsmøte har satt.

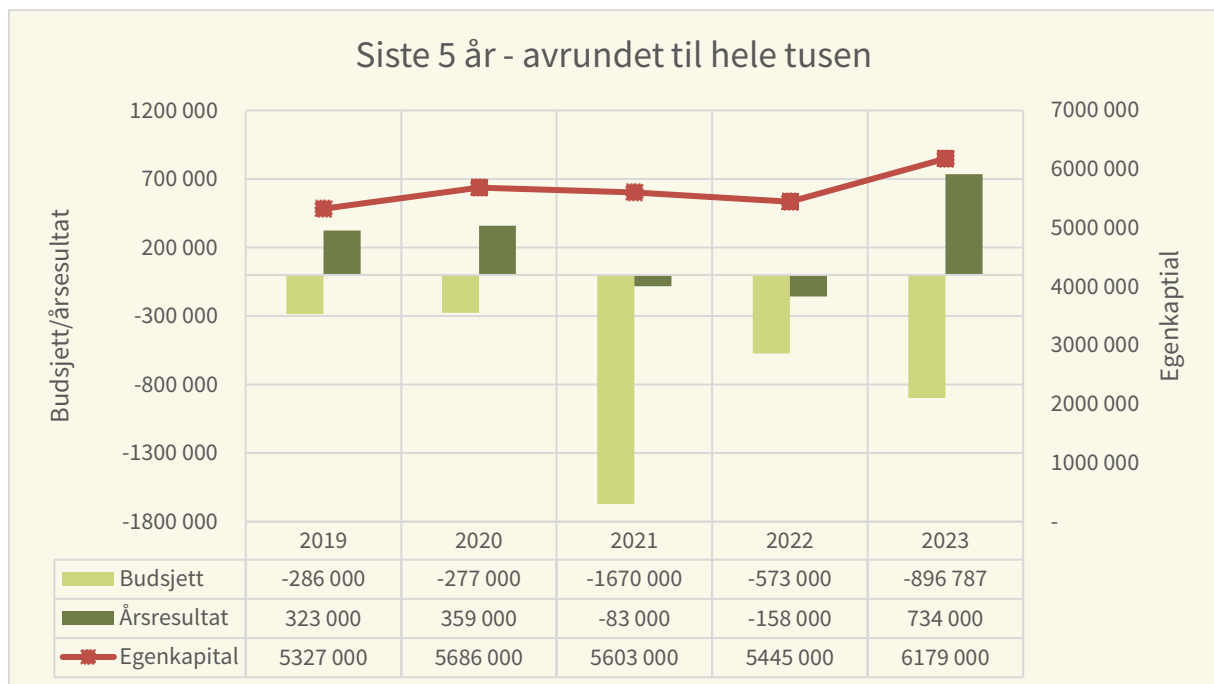
Økningen i andre lønnskostnader for 2023 skyldes at vi er flere faste ansatte enn i 2022 og medfører at kostnader til kantine, forsikring o.l. er høyere enn fjoråret.

7 Medlemsregisteret har høyre kostnader enn fjoråret, med nytt verktøy for årsrapportering. Andre kostnader har samt en økning og dette er knyttet opp mot dataverktøy, telefon o.l.

- 8 Flere medlemmer gir høyere kostnader til trykking og sending av Bygdeungdommen.
- 9 Kostnaden har økt i hovedsak på grunn av design av Bygdeungdommen, regnskapshonorar og medlemsundersøkelser.
- 10 Økte kontingentinntekter gir økt andel kontingentinntekter som utbetales til fylkeslag og lokallag. Momskompensasjonen hadde en økt andel av midler i 2023, enn tidligere.

Vi hadde en reduksjon i utbetalt frifond i 2023. Hva vi mottar av LNU vil alltid variere, men den store forskjellen kommer av at det i 2022 var blitt overført midler fra 2021. Det ble ikke overført restmidler fra 2022 til 2023. Både aktivitetsfondet og tevlingsrefusjonsordningene har blitt benyttet mer i 2023, enn fjoråret.

- 11 I 2023 har noen av organisasjonene vi er medlem av økt sine kontingentsatser. Vi har også økt markedsføringskostnaden i 2023, fordi vi benyttet mer midler på nettsider/domene.



Vedlegg

- *Årsregnskap 2023 er på side 34-41 i årsmeldingen*

Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2023.

Sak 7 Budsjett

Bakgrunn for saken

Årsmøtet skal vedta rammebudsjett for Norges Bygdeungdomslag 2025. Dette er årsmøtets mulighet til å påvirke retningen for organisasjonens økonomi. Sentralstyret tar utgangspunkt i rammebudsjettet når de vedtar sitt detaljbudsjett for 2025.

	Budsjett 2025	Budsjett 2024	Regnskap 2023
1 Kontingenter	2 184 500	2 011 550	2 112 990
2 Andre driftsinntekter	5 791 800	5 397 400	6 254 415
3 Sponsorinntekter	2 164 629	1 920 457	1 981 750
4 Prosjektstøtte	-	-	733 869
5 Inntekter Landsstevne	7 000 000	5 900 000	7 608 719
6 Inntekter Høstarrangementet	750 000	750 000	698 779
Driftsinntekter	17 890 929	14 579 407	19 390 522
7 Lønnskostnader	- 5 408 655	- 4 911 561	- 4 821 512
8 Reise-, diett- og møtekostnader	- 1 604 080	- 1 408 000	- 1 663 058
9 Kontor- og administrasjonskostnader	- 1 542 926	- 1 517 090	- 1 631 804
10 Trykking og porto	- 758 000	- 758 500	- 614 188
11 Andre honorar	- 590 000	- 465 000	- 600 755
12 Tilbakeføring til lokal og fylkeslag	- 1 044 845	- 482 657	- 1 716 614
13 Markedsføring og profilering	- 217 250	- 146 600	- 269 569
14 Prosjektkostnader	-	-	395 342
15 Kostnader Landsstevne	- 6 650 000	- 5 700 000	- 6 763 126
16 Kostnader Høstarrangementet	- 700 000	- 700 000	- 647 838
Driftskostnader	- 18 515 756	- 14 689 407	- 19 123 806
17 Driftsresultat	- 624 827	- 110 000	266 716
18 Renteinntekter	359 000	110 000	467 706
19 Rentekostnader	-	-	440
Resultat av finansposter	359 000	110 000	467 266
20 Årsresultat	- 265 827	0	733 982

Noter til budsjettet

- 1 Budsjettert medlemstall: 7350
- 2 Økt statlig tilskudd. Dette er basert på aktivitetsnivået i 2023.
- 3 Sponsorinntektene ligger på samme nivå som tidligere. Økningen skyldes indeksregulering (justerte summer i takt med prisstigning) av sponsorbeløp etter avtale.
- 5, 6, 15, 16 Budsjetterer med et overskudd på kr 350 000 for Landsstevne og kr 50 000 for Høstarrangementet.
- 7 Det er budsjettert med 6 heltidsansatte inkludert generalsekretær og en 20% stilling som SoMe ansvarlig. Honorar til styret går også under denne posten.
- 8 Denne økes fra tidligere år på grunn av økte kostnader til leie av lokaler til arrangementer.
- 10 Profileringsmateriell og Bygdeungdommen.
- 11 Satt av midler til utvikling av nbu.no
- 12 Kontingentrefusjon og samvirkemidler
- 20 Det legges opp til et underskudd på kr 265 827 i 2025.

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar rammebudsjett for 2025 med et resultat på – 265 827.

Sak 8 NBUs planverk

8.1 Handlingsplan

Bakgrunn for saken

Handlingsplanen er årsmøtets mulighet til å bestemme hva organisasjonen skal prioritere det neste året. Planen er sentralstyrets og organisasjonens styringsdokument det kommende året. Den tar utgangspunkt i strategien for organisasjonen og legger føringer for hva hele organisasjonen skal prioritere å jobbe med.

Saksopplysninger

Handlingsplanen tar utgangspunkt i strategien som ble vedtatt på årsmøte i 2023. Den er tenkt som en konkretisering av hvordan organisasjonen skal tilnærme seg målene det neste året.

Handlingsplanen er et overordnet dokument og et styringsverktøy for sentralstyret og organisasjonen det kommende året. Når fylkeslag utarbeider sin egen handlingsplan, tar de utgangspunkt i de nasjonale tiltakene og tilpasser de til eget behov.

I handlingsplanen er det foreslått overordnede tiltak til de strategiske satsningsområdene som organisasjonen skal fokusere på det kommende året. Disse overordnede tiltakene skal utdypes grundigere av sentralstyret i interne tiltaksplaner med formål om å systematisere arbeidet med våre strategiske mål.

Tiltakene i handlingsplanen gjelder for hele organisasjonen. Det er opp til hvert enkelt fylkeslag og lokallag hvordan de legger opp til gjennomføring av tiltakene. Det blir utarbeidet «aktivitetsplan for lokallag» der lokallagene kan plukke aktiviteter i trå med våre strategiske mål før deres årsmøter holdes i august.

Vurdering av saken

Organisasjonen går nå inn i det andre året av strategiperioden, og implementeringen i organisasjonen bør nå være fullført. Utarbeiding av tiltak til årets handlingsplan har lagt vekt på informasjonsflyt i organisasjonen, i forlengelse av arbeidet gjennomført i fjor. Videre har økt ressursbruk på eksisterende planer som ikke har vært gjennomførbare til nå blitt prioritert. Tiltak som styret vurderer at organisasjonen ikke har en god nok måloppnåelse på er foreslått videreført.

Vedlegg

- *Handlingsplan 2024-2025*

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar handlingsplan for 2024-2025

Sak 9 Uttaler og resolusjoner

9.1 Uttale – Energi for fremtiden

Sendt inn av sentralstyret

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar uttalen og sender den til relevante medier

1 Energi for fremtiden

2 De siste årene har det rast en debatt i norsk politikk om hvordan en skal kunne klare å produsere norsk
3 energi på en bærekraftig og miljøvennlig måte. Mange har ment at løsningen på dette er utbygging av store
4 vindmølleparker og solcelleanlegg. Dette til tross for at det har en enorm skade på omliggende natur og
5 krever et stort areal for å produsere nok energi. Vi i Norges Bygdeungdomslag mener at en skal vurdere en
6 annen energikilde som bygger ned mindre natur og krever mindre plass, nemlig kjernekraft.

7 I Norge har det over mange år vært en stor skepsis rundt produksjon av energi med kjernekraft. Denne
8 skepsisen er i stor grad basert på ulykken i Tsjernobyl i 1986, hvor anlegget var utdatert og kompetansen om
9 kjernekraft var lav. Som all annen teknologi har også kjernekraften blitt utviklet i positiv retning,
10 kunnskapen og sikkerheten rundt anleggene har blitt mye bedre siden da.

11 Innen 2030 skal Norge ha kuttet ut sine klimautslipp med 55%. En måte staten har jobbet mot dette målet,
12 er å gi støtte til utbygginger av store vindmølleparker og solcelleanlegg. Dette har skapt debatter, da slike
13 utbygginger har berørt store områder i distriktene som ellers brukes til skogsdrift, jordbruk, jakt, reindrift og
14 turområder. Det er ofte snakk om flere hundre dekar natur som blir berørt, og dette arealet blir tapt på
15 distriktenes bekostning.

16 Det at staten har valgt å satse på energikilder som sol og vind, gjør også at vi risikerer å avhenge oss av
17 usikre energikilder. Spesielt i vinterhalvåret vil en oftere ha perioder hvor disse anleggene ikke vil produsere
18 nok energi, og det er også i denne perioden forbruket er størst. Ved at en heller bruker en liten del av det
19 arealet som er tiltenkt sol og vind, og heller bruker det til kjernekraft, vil en ha en stabil energikilde som
20 alltid vil produsere energi uavhengig av vær og klima.

21 Norge må de neste årene finne måter å produsere energi på som ikke gir et større utslipp, ikke øker
22 kostnaden til forbruker og ikke ødelegger store naturområder i distriktene. Samtidig skal det levere energi
23 til når en trenger det. Skal en klare å få til alt dette må regjeringen åpne opp muligheten for bruk av
24 alternative energikilder, som kjernekraft.

25 NBU krever:

- 26 • At kjernekraft blir vurdert opp mot andre alternative energikilder.
- 27 • En utvikling av klimavennlig teknologi.
- 28 • Redusert nedbygging av skogbruksområder, så fremt andre alternativer er mulig.

9.2 Uttale – Ny giv i norsk landbruk

Sendt inn av sentralstyret

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar uttalen og sender den til relevante medier

1 Ny giv i norsk landbruk

2 Landbruket i Noreg har vore i ei brytningstid dei siste åra. Den har vore prega av store og viktige diskusjonar
3 om talgrunnlag, sjølvforsyning, berekraft og klima. All denne diskusjonen har resultert i offentlege
4 utredningar og stortingsmeldingar som gir landbruket gode moglegheiter for framtida, men det har og skapt
5 eit diskusjonsklima i næringa som har vore hardt til tider. Stortinget har utforma ein ny jordbrukspolitikk
6 som sett mål om høgare sjølvforsyning og ei betre bondeinntekt. Norges Bygdeungdomslag meiner at
7 resultatata jordbruket har oppnådd dei siste åra skaper grunnlag for ny giv og rekruttering i landbruket.

8 Utanfor landbrukets indre boble har det dei siste åra utvikla seg eit sterkare behov for prioritering av
9 matberedskap og landbrukspolitikk. Stadig fleire i samfunnet har innsett at det er eit større behov for å
10 styrke matproduksjon, spesielt etter pandemi og krig i Europa. Denne auka medvita styrkar både
11 produsentane og produksjonens posisjon i samfunnet.

12 Samstundes som samfunnet har auka medvit, har det og vore utfordringar med kostnadsvekst og stabilitet.
13 Den økonomiske situasjonen til folk flest har derfor gjort det vanskelegare å auka prisen til bonden. Når
14 rentenivået stabiliserast, og nasjonaløkonomien betrast, ser me lyst på at bøndenes betra posisjon kan
15 bidra til å skape eit betre økonomisk handlingsrom. Samstundes meiner Norges Bygdeungdomslag at den
16 norske stat skal leggje ned ei betre innsats for å sikre bøndene og landbruket økonomisk. Det skal vere
17 sjølv sagt at den norske bonden skal ha ei stabil framtidsutsikt på lik linje med andre yrkesgrupper – ikkje at
18 det skal bli meir vanskeleg.

19 Norges Bygdeungdomslag representerer ungdommen i landbruket, og veit at det finns ungdom som vil drive
20 gardane, om rammevilkåra er på plass. Me håper at fleire vil ta steget inn i landbruket, og satse på eit liv som
21 matprodusentar, dei kommande åra. På tross av at det er mykje arbeid, er det og utruleg givande å vera
22 matprodusent. Ein bidreg til matsikkerheit, sjølvforsyning, berekraft, trygg kvalitetsmat og verdiskaping i
23 Noreg. Som organisasjon av og for ungdom som bur i distrikt og bygder prega av landbruk, er me opptekne
24 av og interessert i at flest mogleg skal trivast med eit yrke som er så viktig for enkeltindivid og
25 samfunnetsom heilheit.

26 NBU krever:

- 27 • At bondens posisjon i verdikjeden for mat stykes og maktfordeling må forbedres.
- 28 • At det skal være forutsigbart, både prismessig og politisk, å drive jordbruk.

Sak 10 Valg

Bakgrunn for saken

Etter vedtektenes § 1.6 F punkt 12 skal årsmøtet velge personer blant organisasjonens medlemmer til sentralstyret, representantskapet og valgkomiteen. Disse velges for ett eller to år av gangen, avhengig av hvilket verv de er innstilt til.

Saksopplysninger

Valgkomiteen 2023/2024 har bestått av:

- Siri Marlén Sundhagen (region øst), leder
 - Guro Afseth
- Anette Dølen (region sør), nestleder
 - Petter Tobias Bettum
- Håkon Goa (region vest)
 - Marie Soma
- Edvard Bele Sæterbø (region midt)
 - Anette Sølvberg

Valgkomiteen har gjennomført digitale møter og jevnlig kontakt via Messenger. Vi har deltatt på representantskapsmøte, vårkurs og valgkomitekurs for fylkeslagene, samt gjennomført intervju og samtaler med representantskapet og sentralstyret. Vi opprettet dialog med fylkesledere og nestledere i september 2023. Første kartlegging av sittende sentralstyret ble påbegynt i starten av januar 2024.

Kandidatpresentasjoner til sentralstyremedlemmer ligger på nbu.no/arsmote

Vurderinger av vaktlederkollegiet og fremtidig strukturering

Valgkomiteen har i denne perioden sett på muligheten for å endre strukturen på vaktlederkollegiet, slik at man i større grad kan sikre kontinuitet ved endring av sittende periode og antall personer i vaktlederkollegiet. I første omgang vil vi derfor utvide vaktlederkollegiet med en person, og forlenge perioden for 3. og 4.vaktleder fra ett til to år. Perioden for 1. og 2.vaktleder forblir ett år.

Etter tilbakemeldinger fra vaktlederkollegiet, ønskes det en oppbygning som likestiller vaktlederne i større grad. Da vil de selv kunne fordele ansvarsområdene innad i vaktlederkollegiet, slik de ser det hensiktsmessig etter kapasitet hos hver enkelt gjennom året. Valgkomiteen har derfor et ønske om å strukturere vaktlederkollegiet likt som valgkomiteen fra årsmøtet i 2025. Ved slik strukturering vil man velge inn fire vaktledere i unummerert orden, og av disse velges det en leder og en nestleder. Da vil man likestille vaktlederne, samt velge representanten fra vaktlederkollegiet til representantskapet og en vara.

For å foreta denne endringen er det nødvendig med en endring i vedtektene. På årsmøtet i 2023 ble det vedtatt i *sak 8 vedtektsendringer* at vedtektene ikke skulle opp til behandling før årsmøtet i 2026. Valgkomiteen ønsker derfor å flagge behovet for en revidering på årsmøtet i 2025 allerede nå, slik at årsmøtedelegatene har muligheten til å vurdere de endringer som nå forespeiles, samt gis muligheten til å vurdere andre revideringer som de ser hensiktsmessig.

10.1 Valg av medlemmer til sentralstyret og varaer

Valgkomiteen sin innstilling

Sentralstyret			
Leder	Henrik Nordtun Gjertsen	RBU	Gjenvalg for ett år
Organisatorisk nestleder, (1. nestleder)	Sigrid Heringstad	OBU	Ikke på valg
Bygdepolitisk nestleder, (2. nestleder)	Malin Solberg	STBU	Ny for to år
Kulturleder	Oda Torgersbråten	ØBU	Ny for to år
Tevlingsleder	Ole Jørgen Rød	VTBU	Ikke på valg
Lagsutviklingsleder	Amund Karlstad	OBU	Supplering, ett år
Arrangementsleder	Ane Dølerud Bekkestad	ABU	Gjenvalg for to år
1. vara	Simen Hagen Korsbakken	HBU	Ny for ett år
2. vara	Eivind Berg	ABU	Ny for ett år
3. vara	Ole Gunnar Ramstad	OBU	Ny for ett år
4. vara	Even Hemma	HBU	Ny for ett år

10.2 Valg av medlemmer til representantskapet og varaer

Valgkomiteen sin innstilling

Direktevalgte			
Ordfører	Petter Hørtvedt	BBU	Ny for ett år
Varaordfører	Hans-Egil Børstad	OBU	Ny for ett år
1.vaktleder	Martin Selmer Paulseth	OBU	Gjenvalg for ett år
2.vaktleder (vara)	Mari Lunna	HBU	Ny for ett år
3.vaktleder (vara)	Tor Erik Dobloug	HBU	Ny for to år
4. vaktleder (vara)	Tobias Langvold	ØBU	Ny for to år
Direktevalgt	Ragnhild Marie Gjersøe Eriksen	ØBU	Ikke på valg
Direktevalgt	Vilde Bilstad	RBU	Ny for to år
1. vara direktevalgt	Erik Kristofferstuen	OBU	Gjenvalg for ett år
2. vara direktevalgt	Marie Tveit	ABU	Ny for ett år
3. vara direktevalgt	Kristian Fridtjof Funderud	ØBU	Ny for ett år
4. vara direktevalgt	Karine Berge	RBU	Ny for ett år

10.3 Valg av medlemmer til valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling

Valgkomité			
Region Øst	Siri Marlén Sundhagen	ABU	Ikke på valg
Region Øst - vara	Guro Afseth	HBU	Ikke på valg
Region Midt	Edvard Bele Sæterbø	MRBU	Ikke på valg
Region Midt - vara	Anette Sølvberg	NTBU	Ikke på valg
Region Sør	Inger Johanne Brandsrud	ØBU	Ny for to år
Region Sør - vara	Sofie Gilstedt Odberg	ØBU	Ny for to år
Region Vest	Tor Isak Flatebø	HBU	Ny for to år
Region Vest - vara	Håkon Goa	RBU	Ny for to år

Leder og nestleder av valgkomiteen			
Leder	Siri Marlén Sundhagen	ABU	Gjenvalg for ett år
Nestleder	Inger Johanne Brandsrud	ØBU	Ny for ett år

10.4 Valg av revisor

Bakgrunn

Norges Bygdeungdomslag er pliktig til å foreta revisjon av årsregnskapet som legges fram for årsmøtet, i tillegg til en del prosjektrengskap og utbetalinger ifm. momskompensasjon og Frifond. Jf. §1.6 F punkt 13 i NBU's vedtekter skal årsmøte velge revisor for kommende periode.

Saksopplysninger

Vi har i flere år benyttet Flyt Revisjon AS (*byttet navn fra Sandberg Revisjon AS*) og er tilfreds med samarbeidet og tjenesten som leveres. Det er ønskelig å fortsette samarbeidet med Flyt Revisjon AS.

Valgkomiteens innstilling

Revisor	
Flyt Revisjon AS	Gjenvalg for ett år

Sak 11 Honorar og godtgjørelse for sentralt tillitsvalgte i NBU

Bakgrunn for saken

Etter NBUs vedtekter §1.6 F punkt 13 skal årsmøtet fastsette eventuell godtgjørelse til NBUs tillitsvalgte. Saken behandles etter at nytt styre er valgt, og uten at de er til stedet i salen. Det er valgkomiteen som fremmer forslag om fastsetting av godtgjørelse for årsmøtet.

Saksopplysninger

Frivillige organisasjoner som NBU baserer seg på dugnadsinnsats fra medlemmer og tillitsvalgte. I NBU er vi stolte av erfaringene og kontaktnettet man får som tillitsvalgt og mener at det er det som skal være hovedkompensasjonen for innsatsen. Likevel er det sedvane i NBU at de sentralt tillitsvalgte får godtgjørelse, fordi arbeidet de legger ned er så omfattende at det går ut over muligheten den enkelte har til å stå i betalt arbeid eller følge opp studier.

Godtgjørelse utbetales som honorar. Det vil si at det ikke regnes feriepenger, men NBU betaler arbeidsgiveravgift. I tillegg kompenseres reisekostnader.

Honorarene er utformet som honorarrammer. Det vil si at det er en øvre grense for hvor mye hvert styremedlem kan ta ut i honorar. Honorarrammene gjelder for hele arbeidsåret, og utbetales ettersom de tillitsvalgte leverer inn timelister på utført arbeid for NBU. Honorarramma er ikke ment å dekke alle timene som en tillitsvalgte legger ned i arbeid for organisasjonen, men bidra til at det er praktisk mulig å være tillitsvalgt i NBU. Dersom en tillitsvalgt fører opp alle timene vedkommende har mulighet til å ta ut honorar for, tilsier erfaring at honorarramma alltid blir overskredet.

De siste årene har honorarrammene vært slik:

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Leder	225 000	225 000	240 000	240 000
Organisatorisk nestleder	73 000	73 000	75 000	77 000
Bygdepolitisk nestleder	73 000	73 000	75 000	77 000
Tevling	51 000	51 000	55 000	55 000
Kulturleder	51 000	51 000	55 000	55 000
Lagsutviklingsleder	51 000	51 000	55 000	55 000
Arrangementsleder	51 000	51 000	55 000	55 000
1.Vara	28 000	28 000	30 000	30 000
2.Vara	5 000	5 000	6 000	6 000
3.Vara	5 000	5 000	6 000	6 000
4.Vara	5 000	5 000	6 000	6 000
Ordfører	15 000	15 000	15 000	30 000
Varaordfører	10 000	10 000	10 000	20 000
1.Vaktleder	8 500	8 500	15 000	20 000
2.Vaktleder	7 500	7 500	10 000	10 000
3.Vaktleder	7 500	7 500	10 000	10 000

Per i dag får styremedlemmer godtgjort kr 650 for styrearbeid i 0-6 timer (halv dag) og kr 1 300 for arbeid over seks timer (hel dag).

Leder utbetales faste månedlige beløp pålydende 20.000kr for å unngå unødvendig byråkrati.

Ramme for NBU sin representant i styret til Norges Bygdekvinnelag er kr 8.000.

Dersom andre enn de seks årsmøtevalgte nemndslederne (styremedlemmene) har ansvar som utvalgsleder er vedkommende berettiget en engangssum på kr 5.000.

Godtgjørelse for telefon og diett er inkludert i honoraret.

Kjøregodtgjørelse:

Følger skattefri sats for kjøregodtgjørelse.

Kr 3,50 per kilometer

Tillegg for passasjer: kr 1,00 per kilometer

Tillegg for henger osv.: kr 1,00 per kilometer

Reisekostnader knyttet til vervets arbeid refunderes mot faktiske kostnader dokumentert med reiseregning og etter egne retningslinjer.

Honorarrammene for ordfører, varaordfører og 1.vaktleder ble sist økt på årsmøtet i 2023, og for flere av de andre sentralt tillitsvalgte vervene ble honorarrammene økt på årsmøtet i 2022. I 2019 ble satsene for hvor mye man kan ta ut for hel og halv dag økt.

Vurdering

Valgkomiteen ønsker å indeksregulere honorarrammene som ble vedtatt i fjor, med unntak av ordfører og varaordfører som ble økt betydelig i 2023. Honorarrammen for vaktlederkollegiet foreslås økt, da tidligere fastsatt honorarramme ikke gjenspeiles i arbeidet og ansvaret som tilfaller vaktlederne. Her er også honorar til 4.vaktleder lagt inn, slik som foreslått i *sak 11 valg*.

Satser utover godtgjørelse foreslås at forblir uendret. Valgkomiteen påpeker også at satsen på kjøregodtgjørelse i denne saken følger den skattefrie grensen fastsatt av staten. Statens sats pålydende 4,90kr/km vil derfor ikke benyttes, da den er skattepliktig.

Valgkomiteen ønsker å foreta helhetlige vurderinger av honorarsats basert på historiske tall, slik at den fremtidige rammen står i stil til arbeidet som faktisk legges ned. Det er derfor viktig at sentralt tillitsvalgte sender inn timelister, slik at summen som tas ut kan være representativ for arbeidet som tilfaller vervet. Dersom enkelte honorarrammer oppleves for høye sett mot utbetalt beløp over tid, vil disse vurderes justeres til et mindre beløp.

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar de fremlagte honorarrammene til tillitsvalgte arbeidsåret 2024/2025. Satser utover godtgjørelsene videreføres fra foregående år.

Verv	2023/2024	2024/2025
Leder	240 000	248.700 kr
Organisatorisk nestleder	77 000	79.800 kr
Bygdepolitisk nestleder	77 000	79.800 kr
Tevlingsleder	55 000	57.000 kr
Kulturleder	55 000	57.000 kr
Lagsutviklingsleder	55 000	57.000 kr
Arrangementsleder	55 000	57.000 kr
1.vara	30 000	32.100 kr
2.vara	6 000	6.200 kr
3.vara	6 000	6.200 kr
4.vara	6 000	6.200 kr
Ordfører	30 000	30.000 kr
Varaordfører	20 000	20.000 kr
1.vaktleder	20 000	25.000 kr
2.vaktleder	10 000	20.000 kr
3.vaktleder	10 000	20.000 kr
4.vaktleder	-	20.000 kr

Kjøregodtgjørelse:

Følger skattefri sats for kjøregodtgjørelse.

Kr 3,50 per kilometer

Tillegg for passasjer: kr 1,00 per kilometer

Tillegg for henger osv.: kr 1,00 per kilometer

Sak 12 Aksjonsuka 2023

Bakgrunn for saken

Årsmøtet i Norges Bygdeungdomslag velger hvert år hva om skal være tema for påfølgende aksjonsuke, som arrangeres hver høst. Formålet med uka er å belyse et viktig politisk tema som engasjerer ungdom i og utenfor organisasjonen, og samtidig synliggjøre organisasjonen og vårt arbeid for ungdom på bygda. De siste årene har temaene vært «Framtidsbygda», «Norsk Mat», «NBU Redder Verden Litt», «Hogg for Framtida», «Null Hull i Trafikken» og «Bygdeløftet».

Saksopplysninger

Sentralstyret har utarbeidet et forslag til tema for aksjonsuka 2024. Forslaget er utarbeidet på bakgrunn av ønsker og tilbakemeldinger fra medlemmer i organisasjonen.

Forslag

Aksjonsuka foregår høsten 2024, fra 25. oktober – 3. november. Det er et ønske fra flere i organisasjonen at vi skal øke fokuset på psykisk helse, spesielt rettet mot unge på bygda. Psykisk helse er et tema som aldri slutter å eksistere eller være relevant, og som derfor er viktig å snakke om. Ved å satse på denne tematikken, under navnet «La oss snakke om det!» vil aksjonsuka bidra til å skape åpne møteplasser for alle, der en kan kjenne på viktige felleskap i trygge rammer. Et annet mål er at uka skal fungere som en samtalestarter for hele bygdesamfunn og dermed bidra til mer åpenhet, aksept og kunnskap rundt psykisk helse, både i organisasjonen og på bygda generelt.

Forslag til aktiviteter:

Som er lett å gjennomføre:

- Kaffeslabberas
- Quiz
- Spillekvelder (for eksempel med samtalekort)
- Filmkveld
- Bålkos
- Walk and talk: Naturen som psykolog
- Speedfriending

Som krever litt mer innsats:

- Fagkvelder/foredrag med ulike aktuelle organisasjoner (bondens nettverk, mental helse ungdom m.m.)
- Workshop med psykisk helse som tema
- Bygdedag med relevante organisasjoner
- Åpen gård – dyreterapi

Vurdering av saken

Sentralstyret synes tema er svært viktig og aktuelt, særlig for ungdom i dagens samfunn. Tema er også fleksibelt når det kommer til aktiviteter og arrangement, som gjør det enkelt for lokallag å delta.

Forslag til vedtak

Årsmøte velger «La oss snakke om det!» som tema for aksjonsuka 2024.

Sak 13 Politisk plattform

Sendt inn av sentralstyret

Bakgrunn for saken

I tråd med tidligere vedtak i årsmøte skal politisk plattform behandles i partallsår.

Saksopplysninger

Bygdepolitisk nemnd og sentralstyret har arbeidet med revidering av den politiske plattformen. I prosessen har det kommet innspill fra organisasjonen som er tatt i betraktning. Det er gjort et generelt arbeid med oppdatering av politikk, samt noen forslag om ny politikk. Organisasjonen har utviklet seg en del politisk, uten at det har gått på tvers av allerede vedtatt politikk. Det er derfor få forslag om å kutte i den politiske plattformen. Eksisterende punkter som er foreslått å strykes er markert i gul, gjennomstreket skrift. Forslag til nye punkter er markert i blå skrift. Punkter som er flyttet fra et tema til et annet er markert i grønt.

Vedlegg

- Politisk plattform

Forslag til vedtak

Årsmøte vedtar revidert politisk plattform

Sak 14 Innkomne saker

14.1 Endring av retningslinjer for frifond

Sendt inn av Rogaland Bygdeungdomslag

Bakgrunn for saken

Etter initiativ fra et lokallag i Rogaland og et samstemt årsmøte, har Rogaland Bygdeungdomslag (RBU) en sak til årsmøtet om endring av retningslinjene for tildeling av frifondmidler. Konkret angående bruken av frifondsmidler på høstkurs for lokallagsstyret.

Saksopplysninger

På grunn av endring i retningslinjer fra Norges Bygdeungdomslag (NBU) og Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) om bruk av frifondsmidler, har lokallag havnet i den situasjonen at de ikke får bruke frifondsmidlene til å betale deltakeravgiften på høstkurs for sine styremedlemmer. Dermed må laget betale tilbake store summer av tildelte frifondsmidler for 2023, da endringen i retningslinjer fremsto som særdeles dårlig informert. Normal praksis har vært at gjenstående frifondsmidler etter betalte utgifter for andre arrangement gjennom året har gått til å betale for høstkurs. Men dette er som kjent ikke praksis lengre og har blitt en utfordring for de tillitsvalgte!

Om det ikke blir endring av disse retningslinjene vil det påvirke lokallag i RBU, men også lokallag i hele NBU. Noen lokallag har ikke økonomi til å betale for styremedlemmer som ønsker å reise på høstkurs i årene fremover. Det blir ikke riktig at styremedlemmene må betale selv for opphold på høstkurset. En direkte konsekvens vil være at det kun er de største lokallagene som har økonomi til å sende styremedlemmer på høstkurs, noe som igjen vil gi negative ringvirkninger lokalt, regionalt og sentralt. Vi skal ha lokallag i hele bygde-Norge, uavhengig av 25 eller 125 medlemmer!

Uten økonomisk støtte til å delta på høstkurs, gjennom frifondmidler, vil de få en mangelfull opplæring i de ulike styrevervene, men også en manglende kompetanse til å drive organisasjonen videre. Hvordan skal de bidra til aktivitet og levende bygder om de ikke får et reelt kurstilbud? Lokallaga er redd dette vil føre til mindre og dårligere tevlinger, arrangement og organisatoriske evner hos lokallagene. Uten kompetansen til å gjennomføre dette vil ungdom i lokalmiljøet få et dårligere tilbud, lokallag står i fare for å dø ut, og en ny generasjon unge vil aldri få kjenne at «*det er lufta i BU som gjør det*».

Høstkurs er et sosialt og kjekt kurs, hvor de treffer og blir kjente med flere av de andre lokallagene, i tillegg til fylkesstyret. Det er en helg med god stemning og mye interessant læring i aktuelle styreverv, en læringsarena man ikke klarer å arrangere gjennom lokallags- og ledersamlinger. Utover dette er det også en gulrot for de frivillige som tar på seg styreverv i lokallag, en takk for jobben du legger ned i lokallaget.

Lokallagene og fylkesstyret i RBU mener på det sterkeste at høstkurs i aller høyeste grad bidrar til lokal aktivitet og at det kan anses som reisestøtte. Hvordan skal vi kunne arrangere og forvalte organisasjonen på en god måte, om de ikke får inspirasjon og opplæring i hvordan de skal være best på levende bygder?

Forslag til vedtak

En endring i retningslinjene for bruk av frifondsmidler, hvor det igjen åpnes for at frifondmidler kan brukes på deltageravgift til høstkurs, er i tråd med å bidra til lokal aktivitet.

Sentralstyret i NBU arbeider aktivt opp mot endring av interne retningslinjer og retningslinjer fra LNU. Frifondmidler skal kunne brukes på høstkurs som et middel for å skape lokal aktivitet.

Styrets kommentar til saken

Styret ønsker å takke Rogaland Bygdeungdomslag for at de sender saken inn for årsmøte. Styret deler videre bekymringen for at mange lokallag ikke har midler til delta på høstkurs. Det er imidlertid ikke en endring i NBUs retningslinjer som er bakgrunnen for at lokallag ikke får bruke Frifond-midler på høstkurs.

Frifond organisasjon har til formål å støtte aktivitet i regi av lokallag, og er ikke tenkt som driftsstøtte, støtte til fylkesledd eller sentralledd. Slik høstkurs arrangeres i vår organisasjon defineres høstkurs som en del av normal drift, med fylkeslag som arrangører.

Fra LNUs retningslinjer for Frifond organisasjon:

Støtten skal gå til aktivitet i regi av lokallag. Lokallagene skal selv bestemme hvordan Frifond-støtten skal brukes, så lenge de brukes i tråd med organisasjonens retningslinjer for støtteordningen.

Videre sier retningslinjene at:

Lokallagene kan kun bruke Frifond-midler til reisestøtte og deltakelse på sentrale arrangement, eller til å dekke reise for besøk av sentralledd, *dersom*:

- det styrker lokal aktivitet,
- er initiert og begrunnet av lokallaget selv, og
- skjer i begrenset omfang i organisasjonen.

Det er ingen tvil om at Høstkurs bidrar til å styrke lokallagets aktivitet, men for å være innenfor LNUs retningslinjer må sentralleddet kunne bevise at bruk av Frifond til dette formålet er et unntak fra vanlig praksis. I tillegg har ikke NBU lov til å oppfordre lokallag til å bruke Frifondsmidler på reise til, eller deltakelse på Høstkurs, verken gjennom interne retningslinjer eller andre kanaler.

Etter tydeliggjøring fra LNU sin side har NBU måttet stramme inn og håndheve retningslinjene tydeligere. Hva Frifond kan brukes til informeres jevnlig om gjennom nyhetsbrev, men er i år også gjort tydeligere på nettsiden.

Ettersom dette er en utfordring for lokallag i NBU, ønsker styret i NBU å ta praksisen opp med LNU, med mål om å få endret retningslinjene for anvendelse av Frifondsmidler. Utover dette oppfordrer styret alle lokallag og fylkeslag til å nytte seg av tilskuddsordninger beskrevet på NBU.no/stotteordninger, og ellers arrangere inntektsbringende aktiviteter.

Styrets forslag til vedtak:

Styret går i dialog med LNU for å fremme bruken av frifondmidler til høstkurs og kommer tilbake til representantskapet for å orientere om fremdrift i arbeidet.

Sak 15 Orienteringssaker

15.1 Priser

- Tevlingsprisen
- Aktivitetsprisen
- Verveprisen
- NBU-klubba

15.2 Høstarrangementet 2024

15.3 Landsstevne 2025

15.4 Årets unge bonde

15.5 Malawi

15.6 Tur for de over 23

15.7 Bygda er for alle

15.8 Trafikkprosjekt

15.9 Inkluderingsspillet

15.10 Internkommunikasjons

