

HVORDAN VARSLE I NBU?

NBU skal være et trygt felleskap for alle deltakere på våre aktiviteter og arrangementer.

HVA VIL DET SI Å VARSLE?

Å varsle er å si ifra om noe som ikke er greit, noe som føles ubehagelig eller skremmende, eller handlinger som er ulovlig. Varsling i en organisasjon betyr å melde ifra enten skriftlig eller muntlig til en leder eller en som er ansvarlig.

HVEM KAN VARSLE?

Alle, medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og andre som har informasjon om kritikkverdige forhold i NBU.

HVA SKJER OM JEG VARSLER?

Varslere i NBU vil alltid bli tatt på alvor. Det er arbeidsutvalget (styreleder og nestledere) og generalsekretær som håndterer varslingssaker hos oss. De har ansvar for å få klarhet i saken.

Som regel vil de ta en samtale med deg kort tid etter at du har sendt inn varselet. Deretter vil de snakke med andre som kan vite noe om saken og den/de du har varslet om. Etter å ha fått så mye informasjon som mulig, vil arbeidsutvalget og generalsekretær avgjøre om det har skjedd et brudd på NBUs retningslinjer eller vedtekter og hvilke reaksjoner det eventuelt skal få for dem som har brutt retningslinjene.

Mens saken håndteres vil generalsekretær holde deg oppdatert om hva som skjer når. De vil forsøke å ivareta deg som varsler så godt de kan gjennom prosessen.

Varslingssaker vil alltid bli behandlet fortrolig.

HVORDAN VARSLER JEG?

Du varsler ved å fortelle om det som har skjedd til generalsekretæren i NBU. Om varselet gjelder generalsekretær, sier du ifra til styreleder. Synes du det er vanskelig å varsle alene må du gjerne be noen du stoler på om å bli med deg å varsle.

Varsling kan skje både skriftlig og muntlig. Du kan skrive e-post, sende SMS, ringe eller be om et personlig møte for å fortelle hva som har skjedd. Meld fra på den måten du er mest komfortabel med!

Om du sier ifra skriftlig er det fin om du skriver hvem du er, hva du ønsker å melde fra om og hvem som har gjort det du ønsker å varsle om.

HVA KAN JEG VARSLE OM?

Du kan si ifra om noe du har opplevd selv eller som har skjedd med andre, noe du er blitt fortalt eller som du har sett. Du kan varsle uansett om personen er utsatt eller den som har gjort noe er medlem i NBU. Du kan si ifra om ting som har skjedd både i og utenfor NBU.

Du kan melde ifra om hendelser du tenker er veldig alvorlige eller som egentlig ikke er så farlig, men likevel ikke helt greit. Ingenting er for lite eller for stort!

Eksempler på kritikkverdige forhold du burde si ifra om:

- Brudd på NBUs retningslinjer
- Lovbrudd
- Mobbing
- Seksuell trakassering og overgrep
- Diskriminering og rasisme
- Økonomisk mislighold og korrupsjon